

Принято
на Общем собрании работников
МБУ ДО «ДОЦ «Бригантина»
г.о. Самара
Протокол № 1
«26» августа 2021г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУ ДО «ДОЦ
«Бригантина» г.о. Самара
А.Р. Мурадымов

«26» августа 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании работников МБУ ДО «ДОЦ «Бригантина» г.о. Самара

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления создается и действует орган самоуправления - Общее собрание работников МБУ ДО «ДОЦ «Бригантина» г.о. Самара (далее Центр).

1.2. Высшим органом самоуправления является Общее собрание работников, оно функционирует в соответствии с ТК РФ, Уставом Центра.

1.3. В работе Общего собрания работников участвуют все члены трудового коллектива с правом решающего голоса, обучающиеся, родители (или законные представители) с правом совещательного голоса.

2. СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

2.1. Высшим органом самоуправления Центра является Общее собрание работников МБУ ДО «ДОЦ «Бригантина» г.о. Самара.

2.2. Участниками Общего собрания работников являются все сотрудники Центра и представители общественности.

2.3. К компетенции Общего собрания работников МБУ ДО «ДОЦ «Бригантина» г.о. Самара относится:

- избрание представителей в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Центра прямым открытым голосованием;
- избрание представителей педагогических и иных работников в состав Совета Центра;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Центра, органами управления Центра, а также положений коллективного договора между Центром и работниками Центра;

- рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Центра;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Центра;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- рассмотрение и принятие коллективного договора;
- образование комиссии по трудовым спорам в Центре.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

3.1. Организационной формой работы Общего собрания работников Центра являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избираются председатель и секретарь.

3.2. . Общее собрание работников Центра созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе не менее 1/3 (одной трети) работников Центра, директора Центра.

3.3. Заседание Общего собрания работников Центра является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 (двух третей) работников Центра.

3.4. Каждый работник Центра имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников Центра.

4. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

4.1. Решения Общего собрания работников Центра принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников Центра.

4.2. В каждом протоколе указываются его номер, дата проведения Общего собрания работников Центра, количество присутствующих, повестка, краткая запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу. Протоколы Общего собрания работников Центра включаются в номенклатуру дел Центра и сдаются по Акту при приеме и сдаче дел Центра. Протоколы Общего собрания работников Центра доступны для ознакомления всем работникам Центра.

4.3. Протоколы оформляются на компьютере. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года. Протоколы формируются в книгу «Протоколы Общего собрания работников» (папка-скоросшиватель).