

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Детский оздоровительный центр «Бригантина» городского округа Самара

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 02362024/4

от «07» 03 2023г.

Мав. Наи́ль Котраидьева Фид.  
(должность, Ф.И.О.)

## Стороны коллективного договора

-работодатель муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительный центр «Бригантина» городского округа Самара в лице представителя-руководителя учреждения Мурадымова Артура Рафаэлевича.

-работники учреждения в лице их представителя-председателя первичной профсоюзной организации работников Комелягиной Альфии Хамзиевны пришли к соглашению о внесении дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительный центр «Бригантина» городского округа Самара (регистрационный номер 02362022 от 26 апреля 2022г.):

1. Дополнить Коллективный договор пунктом 7.9 в соответствии с Решением Самарской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

«Соблюдение определенных действующим законодательством трудовых прав работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53 ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных Вооружённые Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч.1 ст.351.7 ТК РФ),
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объёме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч.5 ст.351.7 ТК РФ),
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начал указанного периода (ч.6 ст.351.7 ТК РФ),
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного сотрудника на работу (ч.8 ст.351.7 ТК РФ).

К сверхурочной работе запрещено привлекать следующих работников:

- родители, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если второй родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту.

Дополнительные меры поддержки мобилизованных, демобилизованных и их семей:

- О предоставлении преимущественного права на оставление на работе демобилизованных при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников,
- Об оказании демобилизованным материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений,
- О предоставлении очередного оплачиваемого отпуска в удобное время для членов семей мобилизованных.

Внесённые дополнения рассмотрены и приняты на общем собрании трудового коллектива.

2. Настоящие изменения вступают в силу с 02.02.2023г.

Представитель работодателя:

Директор МБУ ДО «ДОЦ «Бригантина»

г.о. Самара

Представитель работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

МБУ ДО «ДОЦ «Бригантина»

г.о. Самара

 Комелягина А.Х.

« 02 » февраль 2023 г.

 Мурадымов А.Р.

« 02 » февраль 2023 г.



Прошито, пронумеровано 3 листа  
Директор МБУ ДО «ЦОЦ «Бригантина»  
г.о. Самара А. Р. Мурадымов

